

**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Школа № 78 имени Героя Российской Федерации Сафронова Анатолия
Александровича городского округа город Уфа Республики Башкортостан

на 2025-2027 год (ы)

регистрационный номер 08 /25 от 11.03.2025 г.

От работодателя:

Руководитель
образовательной
организации МАОУ Школа №78
им. Героя РФ Сафронова А
/Ж.А.Ращепкина



Дата 20.02.2026

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ Школа № 78
им. Героя РФ Сафронова А.А.
/И.А.Мисюкова

Дата 20.02.2026

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Калининской
районной организации города
Уфы Общероссийского
Профсоюза образования



М.П.

/А.К. Хисамутдинова

№ 20 от 24 февраля 2026 г.

Филиал ГКУ РБЗН по Калининскому району города Уфы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

26 февраля 2026 г.
Регистрационный номер 27/26
Подпись Хисамутдинов А.Б.

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.11 Коллективного договора МАОУ Школа № 78 им. Героя РФ Сафронова А.А. на 2025-2027 годы, в данный Коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 20.02.2026 № 1) внести следующие изменения:

Пункт 3.4 коллективного договора исключить.

Пункт 3.5 коллективного договора исключить.

Пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- участники специальной военной операции и члены их семей;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.»

Пункт 4.8.6 изложить в следующей редакции:

«Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ ;
- секретарь.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 3 дня».

Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«С учетом производственных и финансовых возможностей организации по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях: С учетом производственных и финансовых возможностей по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года – 2 дня;

- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 2 дня;
- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 2 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – 3 календарных дня;
- уполномоченному по охране труда - 1 календарных дней и членам профкома – 3 календарных дня;
- председателю первичной профсоюзной организации – 5 дней;
- членам аттестационных комиссий Министерства просвещения Республики Башкортостан – 2 дня.»

Пункт 4.10 коллективного договора исключить.

Пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ»

Пункт 5.2.12 изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.»

Пункт 5.2.13 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с

методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа № 78 им. Героя РФ Сафронова А.А..

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ Школа № 78 им. Героя РФ Сафронова А.А..»

Пункт 5.2.28 изложить в следующей редакции:

«Работникам устанавливается единовременное поощрение:

при награждении Нагрудным знаком «Отличник Образования РБ», Нагрудным знаком «Отличник Образования РФ», Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РБ», Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» в размере 3 000 рублей;
при присвоении почетный званий «Заслуженный работник образования РФ», «Заслуженный работник образования РБ» в размере 3 000 рублей.»

Пункт 5.2.35 изложить в следующей редакции:

«При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.»

Пункт 6.3.5 изложить в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

Пункт 6.3.7 изложить в следующей редакции:

«Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.»

Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным

программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

Пункт 9.1.8 изложить в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;
- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации.»

Пункт 9.1.12 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы».

Пункт 9.1.13 изложить в следующей редакции:

«В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

Пункт 9.1.17 изложить в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

Пункт 9.4 изложить в следующей редакции:

«Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что»

Пункт 9.4.1 изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»

Пункт 9.4.7 изложить в следующей редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

Пункт 9.4.10 изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»

Дополнить коллективный договор пунктами:

9.4.11 «Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.»

9.4.12 «Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.»

9.4.13 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.»

9.4.14 «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 2 дня.»

9.4.15 «Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается единовременная материальная помощь в размере 3000 рублей.»

Пункт 10.9 изложить в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов».